

Kodeks Postępowanie Etycznego Palisander Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością

Wstęp

PALISANDER SP. Z O.O. – to ponad 30 lat doświadczenia, nauki, rozwoju. W 100% polski kapitał, z ambicjami sięgającymi poza granice kraju. Usługodawca, producent szalunków, a przede wszystkim Pracodawca dla prawie 150 osób.

Jesteśmy silnym przedstawicielem swojej branży i od początku swojej działalności kierujemy się uczciwością w stosunku do naszych pracowników i kontrahentów. Kodeks Postępowania Etycznego Palisander Sp. z o.o. kształtował się wraz z naszym rozwojem i zdobywanym doświadczeniem

Stanowi on zbiór zasad i standardów postępowania, które mają na celu promowanie uczciwości, rzetelności i profesjonalizmu w relacjach między społecznością Palisander Sp. z o.o., a także w kontaktach z klientami, dostawcami, partnerami biznesowymi i społeczeństwem.

Jesteśmy dumni z tego co wypracowaliśmy. Spójne wartości, postawy i zasady postępowania to wizytówka naszej firmy. Chcemy być z nimi identyfikowani.

Zasady Ogólne

Pracownicy Palisander Sp. z o.o. zobowiązują się do przestrzegania wszelkich obowiązujących przepisów prawa, regulacji i norm branżowych. Wszystkich pracowników i współpracowników Palisander Sp. z o.o. zobowiązuje się do postępowania zgodnie z postanowieniami Kodeksu Postępowania Etycznego.

Wszelkie działania niezgodne z prawem, w tym korupcja, łapówkarstwo, dyskryminacja lub mobbing i inne nieetyczne praktyki, są bezwzględnie zabronione.

Partner w Biznesie

Zobowiązujemy się do prowadzenia naszej działalności z zachowaniem najwyższego poziomu jakości świadczonych usług. Jako licząca się na rynku i doświadczona firma bierzemy współodpowiedzialność za rozwój całej branży budownictwa i wzrost kompetencji kadry tego sektora. Widzimy siebie w roli doradców naszych klientów w zakresie szalunków.

- Oferujemy naszym klientom najkorzystniejsze rozwiązania szalunkowe dla wsparcia ich decyzji technicznych, organizacyjnych, logistycznych oraz finansowych.
- Nasze działania są transparentne.
- Koncentrujemy się na zapewnieniu bezpieczeństwa prowadzonych na budowie prac posiadając w ofercie różnego rodzaju i różnego poziomu zaawansowania systemy BHP do szalunków.
- Rekomendujemy rozwiązania, których priorytetem jest życie ludzi.
- Przeprowadzamy szkolenia dla kadry inżynierskiej oraz cieśli w zakresie poprawnego używania systemów szalunkowych oraz prowadzenia prac w sposób bezpieczny.
- Jesteśmy skoncentrowani na rozwoju technologicznym, procesowym, produktowym i organizacyjnym.
- Dzielimy się swoją wiedzą podczas konferencji, seminariów, wykładów na rzecz rozwoju i wzrostu kompetencji kadr w budownictwie

- W przypadku zaistnienia sporów staramy się je rozwiązywać polubownie z poszanowaniem zasad mediacji i dialogu.
- Współpracujemy z firmami oraz instytucjami na zasadach partnerskich.

Pracodawca

Palisander gwarantuje równe szanse zatrudnienia wszystkim pracownikom i deklaruje chęć tworzenia środowiska pracy sprzyjającego rozwojowi pracowników, ich stanowisk pracy, wszelkich narzędzi przy jednoczesnej dbałości o atmosferę panującą w firmie.

Podstawą wszelkich decyzji personalnych przy rekrutacji, szkoleniu, wynagradzaniu lub awansie są: kwalifikacje, efektywność, uczciwość i inne podobne obiektywne kryteria.

- Pracownicy mają równy dostęp do szkoleń, awansów, wynagrodzeń bez względu na płeć, wiek, stan cywilny, orientację seksualną, religię, przekonania polityczne.
- Społeczność Palisander powinna traktować się nawzajem z szacunkiem, uczciwością i profesjonalizmem oraz promować postawę i tworzyć otoczenie oparte na wzajemnym szacunku dla innych kultur, różnych środowisk społeczno-gospodarczych, odmiennych poglądów, różnych sposobów pracy i procesów decyzyjnych właściwych organów.
- Współpraca między ludźmi powinna opierać się na zaufaniu, otwartości i wzajemnym wsparciu.
- Stosunki wewnątrzfirmowe, jak i z pracownikami kontrahentów będą oparte na szacunku dla ich godności osobistej.
- Palisander nie dyskryminuje nikogo ze względu na przynależność etniczną lub narodową, rasę, płeć, religię, światopogląd, wiek, niepełnosprawność, orientację seksualną lub jakąkolwiek inną cechę chronioną prawnie i nie toleruje żadnej dyskryminacji w tym zakresie.
- Palisander nie toleruje jakichkolwiek działań, które mogą być uznawane za nękanie pracownika. Mobbingiem nazywamy każde zachowanie naruszające godność osobistą lub stwarzające warunki sprzyjające nękanemu, zastraszaniu lub obrażaniu któregokolwiek z naszych pracowników. Zakazuje się wszelkich zachowań mających na celu lub stanowiących nękanie w wyżej wskazanym sensie, niezależnie od ich zakresu, zarówno wewnątrz społeczności Palisander w jakiegokolwiek formie.
- Palisander piętnuje wszelkie przejawy molestowania seksualnego m.in. jawne próby zbliżenia, komentarze, żarty, niestosowne wyrażenia czy gesty.
- W przypadku naruszenia zasad równych szans, dyskryminacji i braku uczciwego postępowania, elementów mobbingu czy molestowania seksualnego obowiązani jesteśmy zwrócić uwagę zainteresowanych osób na ich nieprawidłowe postępowanie i zgłosić taki incydent. Sami poszkodowani mogą również w każdej chwili zgłosić taki incydent z gwarancją pełnej poufności i staranności Palisander w zbadaniu -okoliczności takiego zdarzenia.

Odpowiedzialni społecznie i za środowiskowo

- Palisander zobowiązany jest zapewnić zdrowe i bezpieczne środowisko pracy zgodnie ze standardami i przepisami prawa. Pracownicy ze swej strony mają obowiązek dołożyć starań, aby uniknąć wypadków i jakichkolwiek sytuacji mogących zagrozić życiu lub zdrowiu innych pracowników lub osób trzecich.
- Palisander oraz jego pracownicy zobowiązują się do prowadzenia wszelkich działań w sposób odpowiedzialny społecznie, dbając o pozytywny wpływ na społeczeństwo i środowisko.

- Firma deklaruje chęć podejmowania działań mających na celu wspieranie społeczności lokalnych. Jednocześnie Palisander obliguje do tego typu postępowania swoich pracowników poprzez angażowanie się w działania spółki.
- Firma deklaruje chęć minimalizowania negatywnego wpływu na środowisko oraz promowanie zrównoważonego rozwoju.
- Wykorzystujemy materiały podlegające recyklingowi wspierając działania proekologiczne branży – główny materiał komponentów systemów szalunkowych znajdujących się w ofercie spółki to stal i drewno.
- Usługa opiera się w znacznym stopniu na filozofii gospodarki obiegu zamkniętego poprzez posiadanie usług naprawczych elementów szalunków i ich ponowne użycie w procesie budowlanym.
- Segregujemy odpady i staramy się kierować je do racjonalnej utylizacji dając im drugie życie i wspierając aktywnie ekologię.

Postanowienia końcowe:

- Kodeks Postępowania Etycznego może być udostępniany wszystkim pracownikom oraz partnerom biznesowym spółki.
- Palisander zobowiązuje się do monitorowania przestrzegania Kodeksu Postępowania Etycznego przez swoich pracowników oraz do podejmowania odpowiednich działań w przypadku naruszeń.